

تقسیم کار دارای مزایا و معایبی است:

مزایا:

- ۱) نیروهای کار در یک حیطه کاری مشخص آموزش داده می‌شوند و متخصص می‌شوند که این امر باعث افزایش بهره‌وری و خروجی پروژه محصول می‌شود.
- نکته جالب توجه این است که امروزه چندتخصصی بودن^۱ در سراسر جهان از اهمیت بسیار بسزایی برخوردار است و پایه عبارتی نیاز آینده جهان محسوب می‌شود.
- ۲) زمان کمتری جهت جابجایی افراد به کارگاه‌های گوناگون صرف می‌شود.

معایب:

- ۱) ممکن است نیروهای کار از این که یک کاری را به صورت تکراری و مداوم انجام دهند، احساس خستگی کنند که این امر باعث کاهش بهره‌وری و نارضایتی شغلی خواهد شد.
- ۲) در صورت غیبت یکی از نیروهای کار، فرد دیگری توانایی و تخصص لازم برای انجام کارهای مربوط به وی را ندارد؛ در چنین شرایطی خط تولید متوقف خواهد شد.



الف) حال محصولی دیگر مانند نان یا یک کوزه گلی را در نظر بگیرید و با ادبیاتی ساده توضیح دهید که برای تولید هر کدام از این محصولات، تقسیم کار و تخصصی کردن آن به چه صورت خواهد بود.

ب) یا توجه به کسب‌وکاری که در مورد فوق انتخاب کردید، توضیح دهید که تقسیم کار و تخصصی کردن آن چه مزایا و معایبی خواهد داشت.

تا این بخش نکات زیر را مورد بررسی قرار داده ایم:

- ۱) مسائل‌ها دارای خواسته‌های نامحدودی هستند.
- ۲) عوامل تولید یا به عبارتی منبع مورد نیاز جهت ساخت تمام محصولات مورد انتظار مشتریان، محدود هستند.
- ۳) در نتیجه تقاضای نامحدود و منابع محدود، مفهومی تحت عنوان کمبود (کمیود عرضه یا مازاد تقاضا) ایجاد می‌شود.
- ۴) در شرایطی که با محدودیت منابع مواجه هستیم، اولویت بندی و انتخاب از مسائل بسیار مهم تلقی می‌شوند که خود این امر نیز باعث ایجاد هزینه فرصت خواهد شد.
- ۵) تخصص‌گرایی منجر به بهبود استفاده کارآمد از منابع خواهد شد.